

ИЗВЈЕШТАЈ РЕЦЕНЗЕНТА ЗА СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ

Подаци о високошколској установи	
Назив, адреса и е-mail адреса институције	Универзитет у Бањој Луци Булевар војводе Петра Бојовића 1А 78000 Бања Лука info@unibl.org
Интернет адреса	www.unibl.org
Назив, број и датум акта о оснивању	РЕПУБЛИКА СРПСКА – НАРОДНА СКУПШТИНА Закон о измјенама и допунама Закона о високом образовању (Службени гласник Републике Српске, Број 30/07)
Пореско-идентификациони број (ПИБ)	401017720006
Матични број додијељен од Републичког завода за статистику	01040251
Име, презиме и адреса (назив и сједиште) оснивача	РЕПУБЛИКА СРПСКА
Број и датум одлуке о именовању лица овлашћеног за заступање	Број: 02/04-3.733-1/18 20.03.2018. године
Број и датум дозволе за рад високошколске установе	07.23/602-3900/09, од 22.06.2009. год.
Број и датум дозволе за рад ван сједишта	07.23/612-625-2/10, од 12.11.2010. год.
Организационе јединице на којима се изводе студијски програми и одговорна лица	<ol style="list-style-type: none"> 1. Академија умјетности, проф. др Санда Додик, 2. Архитектонско-грађевинско-геодетски факултет, проф. др Бранкица Милојевић , 3. Економски факултет, проф. др Станко Станић, 4. Електротехнички факултет, проф. др Бранко Блануша 5. Машински факултет, проф. др Дарко Кнежевић, 6. Медицински факултет, проф. др Ранко Шкрбић, 7. Пољопривредни факултет, проф. др Никола Мичић 8. Правни факултет, проф. др Жељко Мирјанић, 9. Природно-математички факултет, проф. др Горан Трбић 10. Рударски факултет, проф. др Владимир Малбашић, 11. Технолошки факултет, проф. др Љиљана Вукић,

	12. Факултет политичких наука, проф. др Здравко Злокапа 13. Факултет физичког васпитања и спорта, проф. др Борко Петровић, 14. Филозофски факултет, проф. др Бране Микановић 15. Филолошки факултет, проф. др Петар Пенда, 16. Шумарски факултет, проф. др Војислав Дукић 17. Факултет безбједносних наука, доц. др Предраг Ђеранић
Контакт особа:	Проф. др Страин Посављак, проректор
Број телефона:	+387 51 321 181

Студијски програми пријављени за евалуацију

Назив студијског програма:	Ниво студија	Назив(и) излазних квалификација
Економија и пословно управљање	Први циклус	Након завршетка првог циклуса студија, студент стиче академско звање дипломирани економиста, са додатком дипломе и назнаком одсјека и усмјерења – 240 ЕЦТС поена. (Bachelor of Science in Economics with diploma supplement with indicated course – 240 ECTS points, енгл.) Скраћеница - Дипл. ек. (BSc in Economics, енгл.), уз додаток области из које је студент дипломирао.

ДОБРЕ СТРАНЕ:

- Јасна политика осигурања квалитета ВШУ
- Прецизно дефинисани исходи учења и израђена је матрица исхода учења на нивоу студијског програма која јасно дефинише у оквиру којег предмета, у којем обиму и кроз које активности се остварују дефинисани исходи учења
- Студенти и особље студијског програма су упознати са образовним циљевима студијског програма
- Преиспитивање студијских програма се врши периодично и континуирано
- Одржавање редовних научних скупова, округлих столова и тематских предавања, као и каријерних конференције, гдје се разговара са послодавцима и студентима о њиховим потребама
- Укупан број ЕЦТС бодова додијељених квалификацији распоређен је на поједине предмете пропорционално њиховом учешћу у укупном оптерећењу потребном да се постигну планирани исходи учења
- Постоји и користи се званично усвојен документ који дефинише сврху и циљеве израде завршног рада и који садржи одговарајуће индикаторе за оцјењивање
- Студент (и дипломирани) стиче квалификације у складу са циљевима студијског програма
- Формиран је Алумни центар Економског факултета Универзитета у Бањој Луци

- Актуелни Наставни план и програм је структуриран тако да прогресивно води студенте кроз дисциплину
- Студијски програм карактерисаше употреба различитих начина учења
- Активно је учешће студената у евалуацији наставног процеса и студијског програма
- Јасна и потпуна процедура признавање квалификација стечених у другим установама и образовним системима, с циљем наставка школовања, промовишући на тај начин мобилност студената
- Јасна и потпуно регулисана процедура оцјењивања студената перцизирана структура оцјене
- Јавна доступност докумената који регулишу ову проблематику
- Могућности размјене и мобилности студената
- Јасне и транспарентне процедуре и критеријуми усаглашени са законским захтјевима за запошљавање наставника које се примењују на правичан начин
- Катедре факултета у свом редовном раду анализирају и прате процес напредовања и континуираног рада наставника у оквиру надлежности катедре.
- Добро разрађен информациони систем са подацима о наставном особљу и научноистраживачком раду
- Постоје респектибилни физички ресурси неопходни за реализацију наставне активности
- Систем информисања студената о ресурсима и услугама је квалитетан и комплетан
- Постојање универзитетске веб странице и факултетске веб странице.
- Редовно издавање се брошура, флајера, водича за будуће студенте
- Редовно комуницирање са заинтересованим странама ради ревизије и побољшања студијских програма
- Одржавање редовних научних скупова, округлих столова и тематских предавања, као и каријерних конференција
- Успјешно урађен процес спољне евалуације

СЛАБЕ СТРАНЕ:

- Нису вођени званични записници са састанака са заинтересованим странама приликом усвајања и унапређења студијских програма
- Укључивање студената у научно-истраживачки рад није резултат систематског и обавезног него самосталног ангажмана и жеље студената.
- Студијски истраживачки рад студената на првом циклусу студија није уврштен у обим непосредне наставе
- Недовољан обим и необавезност студијског истраживачког рада
- Неадекватна заступљеност праксе и практичног рада
- Не постоји интерни пропис којим се дефинишу јасни поступци за анализу уписа и праћење напредовања студената
- Не постоји стручна пракса
- Процедура признавања ЕЦТС бодова се још увијек не поштује због нејасно дефинисаних одредби у Правилима студирања
- Политика управљања ресурсима није до сада постојала на нивоу Универзитета, али представља дио приједлога Стратегије УНИБЛ за период 2017.– 2025. године
- Факултет нема званичне годишње планове посјете академског особља конференцијама, симпозијумима и сл
- Не постоји план усавршавања административног особља
- Непостојање комуникационе стратегије

ПРЕПОРУКЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ:

- Интензивно и континуирано комуницирати са свим заинтересованим странама, посебно пословним сектором, приликом усвајања и унапређења студијских програма

- Студијски истраживачки рад студената што раније на првом циклусу студија уврстити у обим непосредне наставе
- Значајнија и обавезнија заступљеност студијског истраживачког рада.
- Укључивање студената у научно-истраживачки рад треба да буде резултат систематског и обавезног ангажовања а не самосталног ангажмана и жеље студената
- Знатно већа и где год је то могуће, зависно од карактера наставне дисциплине, студентска пракса у сарадњи са пословним субјектима
- Интерним прописима је потребно дефинисати јасне поступке за анализу уписа и праћење напредовања студената
- У Правилима студирања је потребно јасно дефинисати одредбе које се односе на признавање ЕЦТС бодова
- Факултет треба да више пажње посвети људским ресурсима посебно научном подмлатку
- Факултет треба да припрема и реализује планове научноистраживачког рада запослених и посебно годишње планове посјете академског особља конференцијама, симпозијумима и сл.
- Наставити осавремењавање опреме за реализацију наставног процеса
- Реализовати планирано проширење простора (изградња и доградња) за 600 м²
- Планирати и усавршавање административног особља
- Припремити и реализовати комуникациону стратегију
- Обавезно и потпуно водити записнике са састанака са заинтересованим странама о савјетима привреде за нове студијске програме али прије свега реализовати добре идеје добијене на тај начин